

Принят на общем собрании
работников МБОУ Гимназия № 3
от «09» апреля 2021 г.
Протокол № 6

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 3»**

регистрационный номер № 4242 от 05.07.2018г.

От работодателя:

Директор муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 3»



А.И. Пронина

(личная подпись)

(инициалы, фамилия)

12 апреля 2021г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 3»

А.М. Ситникова

(личная подпись)

(инициалы, фамилия)

12 апреля 2021г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4242/3 от «14» 04 2021 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 3» в лице директора Прониной Александры Ивановны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ситниковой Анны Михайловны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3» (регистрационный № 4242 от 05.07.2018г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 09.04.2021г. № 6) действительные до окончания действия коллективного договора 05.07.2021

В Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3» внести следующие изменения:

1. Пункт 4.6. «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3» (Приложение № 1 к Коллективному договору) дополнить:

«4.6. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Дополнения к Коллективному договору, указанные в пункте 4.6, применяться к правоотношениям, возникшим с 12.04.2021.

Пронумеровано, прошнуровано,

скреплено печатью.

Количество листов: 2

Дата 12.04 2021г.

Директор _____ А.И. Прошина

