

**Приложение № 1.5 к Положению «Об оплате труда работников МБОУ «Гимназия №3»**

**Стимулирующие выплаты**

**(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Педагогические работники:  <b>УЧИТЕЛЬ</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионально мастерства (в том числе дистанционных)	участие (наличие регистрационной карточки участника)	5	на месяц
			призёр:		
			– муниципальные;	8	на месяц
			– региональные;	10	
	– федеральные	15			
		победитель:	– муниципальные;	20	на месяц
			– региональные;	25	
– федеральные			30		
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет); публичные выступления	– внутри учреждения (педсовет, годовой методический отчёт);	5	на месяц	
		– муниципальные;	10		
	проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий). Обязательное наличие конспекта открытого мероприятия, его самоанализ.	– региональные;	15	на месяц	
		– федеральные	20		
		– внутри учреждения;	5		
		– муниципальные;	10		

		наставничество в отношении молодых специалистов	методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого специалиста	5	на месяц
--	--	--	--	---	----------